



**Superintendência dos  
Serviços Penitenciários**

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA  
SUPERINTENDÊNCIA DOS SERVIÇOS PENITENCIÁRIOS  
EDITAL Nº 13/2014 – RETIFICAÇÃO DO EDITAL Nº 01/2014**

O SUPERITENDENTE DOS SERVIÇOS PENITENCIÁRIOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL torna público o presente Edital, RETIFICANDO os itens descritos abaixo.

1. Retifica-se o **ANEXO VIII – PERFIL PSICOLÓGICO**, que passa a ser considerado como segue e não como constou no Edital Nº 01/2014.
2. Serão considerados APTOS os candidatos que após a análise conjunta de todos os instrumentos utilizados na Avaliação Psicológica, descritos nos itens 13.03 e 13.10 do Edital 01/2014, apresentarem as condições em conformidade com as competências descritas no perfil psicológico abaixo listadas.

<b>ÁREA INTELLECTIVA E PERCEPTIVA</b>		
<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>PARÂMETRO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Atenção concentrada e difusa	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de centralizar suas atenções durante toda a duração da tarefa, ao mesmo tempo em que está atento ao que está acontecendo a sua volta. Capacidade que o indivíduo tem na percepção de minúcias e detalhes
Capacidade de comunicação verbal e escrita	<b>MÉDIO</b>	Facilidade e objetividade na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, sendo eficaz na comunicação; capacidade de transmitir e emitir mensagens e idéias sejam oral e escrita.
Memória	<b>MÉDIO</b>	Ter memória auditiva (sons) e visual (memorizar rostos, lugares e cenas).
Raciocínio Lógico	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de raciocínio lógico, saber resolver problemas com objetividade, coerência e rapidez.
Capacidade intelectual	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de enfrentar situações novas e de se adaptar a elas de forma rápida e eficiente. Capacidade de observação, análise e síntese e visão estratégica (estar atento ao todo, antevendo cenários, coordenando atividades metas e ações com visão de futuro).
<b>ÁREA DA PERSONALIDADE</b>		
Equilíbrio Emocional	<b>MÉDIO</b>	Habilidade para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que elas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, devendo o candidato adaptar-se às exigências ambientais, mantendo intacta a capacidade de raciocínio. Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada estabelecimento prisional/Instituição em que estiver inserido. Capacidade de lidar com adversidades.
Tolerância à Frustração	<b>MÉDIO</b>	Habilidade de manter suas atividades em bom nível,

		quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação profissional ou pessoal.
Controle e canalização produtiva da agressividade	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de controlar a manifestação da energia agressiva, a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, e para que, ao mesmo tempo, possa direcioná-la à realização de atividades que sejam benéficas para si e para terceiros.
Iniciativa	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de ser colocar de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica em uma disposição para agir tomando a frente em uma determinada situação.
Potencial de Liderança e Gestão	<b>MÉDIO</b>	Habilidade para agregar as forças existentes em um grupo, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, estando o futuro gestor disponível para desenvolver suas potencialidades.
Disposição para o trabalho	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de resiliência para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva.
<b>ÁREA DAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS</b>		
Respeitar regras e normas institucionais	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de respeitar hierarquias, regras, normas e regulamentos.
Tomada de decisão	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de agir proativamente, buscando soluções de problemas, demonstrando determinação, senso crítico e postura após se cientificar das possíveis consequências, agindo com prudência e cuidado.
Capacidade de cooperar e trabalhar em grupo	<b>MÉDIO</b>	Disposição em trabalhar em grupo e equipe utilizando suas habilidades em prol da realização de ações para a conclusão das tarefas, visando atingir os objetivos definidos pelos seus componentes.
Responsabilidade	<b>MÉDIO</b>	Capacidade do indivíduo tomar decisões, assumindo suas consequências.
Postura ético-profissional	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de agir de forma neutra, atendendo as demandas sem qualquer tipo de distinção, preferência ou discriminação.
Técnica na execução de tarefas	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de planejamento, organização no desenvolvimento das tarefas.
Capacidade de Empatia	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de se colocar no lugar do outro, de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos colegas e da população carcerária.
Capacidade de mediar conflitos	<b>MÉDIO</b>	Capacidade de negociação, de argumentação, buscar o consenso de idéias, demonstrar firmeza em seus posicionamentos, sem ser intransigente.

*Legenda:*

**MÉDIO** – será considerado como a faixa de rendimento estatisticamente esperada na maior parte da população de escolaridade superior.

Indicadores restritivos ao desempenho da função:

INDICADORES
Dependência Química (álcool e drogas)
Psicopatologias em Geral

Porto Alegre, 31 de julho de 2014.

**Gelson dos Santos Treiesleben**  
Superintendente dos Serviços Penitenciários  
do Estado do Rio Grande do Sul